



Quick links: [Linkontro 2022: Le Interviste](#) [CIBUS 2022: Le Interviste](#) [CRISI RUSSIA-UCRAINA](#) [MATERIE PRIME E RINCARI](#) [FOOD SOCIAL IMPACT](#)

**KIMBO**<sup>®</sup>  
il Caffè di Napoli

Scopri la nuova  
**BARISTA EXPERIENCE**  
**CAPSULE IN ALLUMINIO**  
COMPATIBILI NESPRESSO<sup>®</sup> ORIGINAL



**SCOPRI DI PIÙ >**

\*Questo marchio non è di proprietà di Kimbo

# MAIORA OTTIENE LA CERTIFICAZIONE EQUAL SALARY

FOOD SOCIAL IMPACT

🕒 3 min.

27 Giugno 2022

L'azienda pugliese, concessionaria Despar per il Centro Sud, è la prima nel Mezzogiorno e nella Gdo a ricevere il riconoscimento per assenza di gap retributivo dovuto al genere dei collaboratori





**Maiora** è la prima azienda in assoluto al **Sud**, e anche per la Grande distribuzione italiana, ad aver ottenuto la certificazione **Equal Salary**. Due primati che l'organizzazione **concessionaria del marchio Despar per il Centro Sud** auspica possano diventare *“uno stimolo per tutte le altre realtà che operano nel territorio, ma anche nel settore di riferimento, affinché la disparità salariale sia finalmente superata in modo trasversale”* – si legge in una nota dell'azienda.



L'azienda con sede a Corato (Ba) è una realtà giovane che ha preso la forma attuale solo 10 anni fa, e rappresenta il frutto di due storiche imprese del territorio delle famiglie **Cannillo** e **Pescechera** (rispettivamente fondatrici della **Cannillo** e di **Ipa Sud**) che, fondendosi, hanno dato vita a **Maiora**.

**La certificazione Equal Salary** è un attestato che certifica l'assenza di gap retributivo tra i collaboratori, donne e uomini, che a parità di qualifica svolgono uguali mansioni. L'ambizioso obiettivo, non solo per **Maiora**, ma per tutto il settore della Gdo e per l'intero Sud Italia, "è il risultato di una gestione aziendale naturalmente paritaria e fondata su equità e meritocrazia".

La certificazione è stata conferita dalla **Equal Salary Foundation**, organizzazione senza scopo di lucro nata nel 2010, la cui mission consiste nella creazione e nello sviluppo di un metodo scientifico e oggettivo, volto a generare uno strumento fondamentale e riconosciuto dalla **Commissione Europea**, capace di **misurare l'equità salariale** in diverse realtà imprenditoriali.

## IL PERCORSO DI CERTIFICAZIONE

Il processo di certificazione è stato creato e sviluppato in collaborazione con l'istituzione specializzata in questioni relative al mercato del lavoro: l'esclusiva **Università di Ginevra**. L'esito positivo è giunto dopo tre fasi di analisi puntuali, svariati studi e valutazioni da parte della Fondazione in collaborazione con **Pwc**:

- La fase uno ha previsto **un'indagine di tipo quantitativo**, con esame e confronto dei salari a parità di mansioni e livelli di inquadramento;
- La fase due ha generato un **esame analitico sui sistemi interni** di gestione, in ambito di risorse umane, formazione, comunicazione e direzione aziendale;
- La fase tre ha implicato **esami di natura qualitativa**, attraverso dei focus group direttamente con i collaboratori, scelti con modalità casuale, direttamente dalle auditor incaricate.

## POLITICHE PER LA SOSTENIBILITÀ

**Equal Salary** è un'ulteriore tappa di un percorso già avviato negli ultimi anni da **Maiora** che si appresta a pubblicare il suo **IV report di sostenibilità**, che 2019 attesta l'impegno continuo e progressivo dell'azienda nei confronti della popolazione aziendale, composta da oltre 2.400 collaboratori, di cui quasi il 50% donne, e anche in merito **all'ambiente**, grazie ad una particolare attenzione alla sostenibilità e alla **circular economy**.

*"La certificazione **Equal Salary** – spiega **Pippo Cannillo, Presidente e Ad Maiora** – è un ambizioso riconoscimento che corona un percorso intrapreso da molti anni, fatto di valori e finalizzato al miglioramento considerevole del nostro welfare aziendale. È sicuramente un modo concreto per incoraggiare le aziende ad adottare **politiche sostenibili**, nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa che stimola a rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese. Essere **i primi nella Grande distribuzione italiana, e nel***

**Mezzogiorno**, a certificare la parità di genere ci auguriamo possa rappresentare uno Cookie stimolo per altri colleghi imprenditori affinché si possa colmare sempre più questo gap”.

© Riproduzione Riservata

DESPAR CENTRO-SUD

EQUAL SALARY

MAIORA

PIPPO CANNILLO



ABOUT

Chi siamo

Contatti

Pubblicità

Abbonamenti

Via Mazzini, 6  
43121 - Parma (ITALY)  
P.IVA: 01756990345

Via Giuseppe Pecchio, 14 Edicola  
20131 - Milano (ITALY)

Newsletter

Privacy & Cookie Policy

Copyright © 2015-2022 FOOD S.r.l. - Tutti i diritti di riproduzione sono riservati